

Pour ce fait, il est proposé le programme suivant:

Module 1 : politiques publiques locales & gestion des finances locales

- Qu'est ce qu'une politique publique locale ?
- la place de l'impôt dans la redistribution des richesses à travers la gouvernance des finances locales;

Module 2 : modalités de suivi et d'évaluation financière

- les actions budgétaires et leur impact sur l'efficacité des politiques publiques ;
- les outils de suivi et évaluation des politiques publiques locales;

Module 3 : objectifs et indicateurs de performance

- les effets positifs d'une politique publique locale juste sur le développement territorial;
- les effets de l'absence de transparence sur les marchés publics locaux.

II- RESULTATS ATTENDUS DE LA FORMATION :

- Les participant(e)s sont formées sur le contenu des approches de justice sociale et justice fiscale et leur impact sur la gestion de la chose locale et la gouvernance financière;
- Les élus ont une compréhension commune de l'équité dans leur démarche d'application de politiques d'impositions locales surtout envers les couches les plus défavorisés ;
- Les personnes participantes auront acquis les concepts liés à la bonne gouvernance et en particulier des politiques publiques ;
- Les participant(e)s sélectionné(e)s sont dotés des mécanismes d'analyse et de veille sur les politiques/actions publiques ;

III- METHODOLOGIE DE REALISATION :

Durant les deux jours de réalisation de chaque session le formateur / la formatrice est appelé/e à prendre en considération les points suivants :

- La méthodologie à adopter doit être participative et interactive en se basant sur la théorie et la pratique à travers des exercices et des études de cas concrets;
- Faire recours aux techniques d'animation les plus adaptées et à les diversifier pour créer, maintenir et animer la dynamique du groupe ;
- Proposer des travaux empiriques pour la phase suivante des actions des groupes.

IV- DATE ET LIEUX DE MISE EN PLACE :

Les ateliers se dérouleront successivement au niveau des villes de Rabat, Errachidia, Béni Mellal, Tanger et Agadir **en juin et juillet 2017**. La durée maximale du contrat de la présente prestation sera de 30 jours à compter de la date de signature du contrat.

V- QUALIFICATION ET EXPERIENCE REQUISES :

Le candidat/la candidate doit remplir les conditions suivantes :

- Disposer d'un Diplôme de hautes études en droit, sciences politiques, économiques, sociales, gestion ou finances ou équivalent ;
- Avoir déjà participé à des missions de consultation dans le cadre de projets de développement des capacités ;

- Justifier d'une expérience professionnelle (au moins 10 ans) dans le domaine de l'ingénierie de la formation et du développement local ou équivalent ;
- une bonne connaissance opérationnelle des acteurs institutionnels marocains.

Il devra avoir les compétences suivantes :

- Capacités d'analyse et de synthèse des besoins ;
- Aptitude d'écoute, de communication et de pédagogie;
- Sens de l'innovation ;
- Expérience dans le travail et les dynamiques associatifs ;
- Expérience probante en termes d'outils de suivi sensibles aux indicateurs Droits (justice sociale, approche Genre, justice fiscale et gouvernance) ;
- Il/elle devra, en outre, justifier d'une solide expérience et d'une très bonne connaissance du contexte de développement territorial au Maroc.

VI- SOUMISSION DE L'OFFRE

Le consultant/la consultante est censé/e envoyer son dossier de soumission contenant les documents suivants afin d'être éligibles pour cet appel :

1. Le Curriculum Vitae mettant en valeur ses expériences et ses compétences en lien avec la consultation, y compris le nom du contact numéro de téléphone et e-mail ;
2. Note méthodologique de **4 à 6** pages au maximum et le programme détaillé de déroulement de la session de formation ;
3. Lettre d'intérêt et de disponibilité ;

VII- LIBRAVLES

Le/la prestataire est appelé(e) à produire et présenter les documents suivants, sur fichier électronique en français et en arabe:

- note méthodologique, intégrant un programme plus détaillé et le contenu des modules ;
- documents/supports des formations ;
- rapport détaillé portant sur le déroulement et le contenu des sessions de la formation, en français ;
- rapport d'évaluation synthétique, réalisée de manière participative, axé sur les premiers résultats produits en termes de renforcement des capacités auprès des bénéficiaires, contenant aussi des recommandations. Il est à noter, également, que chaque session de formation fera l'objet d'une évaluation succincte, afin de mesurer les connaissances et les capacités des bénéficiaires en amont et en aval sur les thématiques spécifiques abordées.

NB : une séance de travail avec le formateur / la formatrice retenu(e) aura lieu au siège de l'Espace Associatif pour mieux cadrer la mission. Il / elle recevra des documents complémentaires de l'EA et sur le projet.

POUR DEPOT DE CANDIDATURE :

recrut@espace-associatif.ma ; **ou bien** A l'adresse : ESPACE ASSOCIATIF, 55, Rue Melouiya, Appt.1, Agdal, Rabat
Tél : 0537 77 43 41, **Fax :** 0537 77 41 83
Délai : date limite de dépôt de candidature le **25 juin 2017**